

**Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões
URI Câmpus Santiago**

**Edital 22/2016 - Seleção de Profissionais para o Núcleo de Extensão
Produtiva e Inovação**

A FUNDAÇÃO REGIONAL INTEGRADA firmou Termo de Colaboração nº 003/2016 – AGDI/DPI com a Agência Gaúcha de Desenvolvimento e Promoção do Investimento – AGDI, para realização do Projeto de Extensão Produtiva e Inovação – PEPI, através da implantação do Núcleo de Extensão Produtiva e Inovação, para a região dos COREDEs do Vale do Jaguarí, Fronteira Oeste e Central.

1. DO OBJETO

O objeto do presente Edital é a contratação, por tempo determinado, de pessoas responsáveis para capacitar e assessorar as empresas nas temáticas abordadas no Projeto Extensão Produtiva e Inovação, identificando oportunidades, propondo soluções e melhorias.

Dessa forma, para dar andamento ao projeto, a URI Câmpus Santiago, em parceria com a AGDI, vem a público abrir o presente edital para seleção de 2 (dois) Extensionistas para atuar como consultor do Projeto Extensão Produtiva e Inovação na área de Produção mais Limpa e Redução de Perdas, em indústrias de pequeno e médio porte localizadas nas regiões Vale do Jaguarí, Fronteira Oeste e Central.

2. DAS OBRIGAÇÕES

A participação na presente seleção implica para o candidato:

- a) aceitação plena e irrevogável de todos os termos, cláusulas e condições constantes neste Edital;
- b) observância dos preceitos legais e regulamentares em vigor; e
- c) responsabilidade pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados em qualquer fase do processo.

3. DAS CARACTERÍSTICAS GERAIS DOS CARGOS

Cargo: Extensionista

Vagas: 02 (duas)

Carga horária semanal: 30 (trinta) horas semanais para execução do Projeto, em horário comercial.

Salário: Valor bruto de R\$ 3.120,00 (três mil e cento e vinte reais), para 30h semanais.

4. REQUISITOS MÍNIMOS E OBRIGATÓRIOS DOS CANDIDATOS

4.1 Formação do Candidato: Curso de graduação completo e pós-graduação iniciada ou concluída relacionados a área de atendimento;

4.2 Experiência Profissional: Experiência prática de no mínimo 2 (dois) anos em empresas, considerando a área de atendimento.

4.3 Outros:

4.3.1 Conhecimento da realidade econômica dos Coredes Vale do Jaguari, Fronteira Oeste e Central de nosso Estado, das demandas regionais, bem como da cadeia produtiva característica da região em evidência.

4.3.2 Os candidatos devem dispor de veículo segurado, com cobertura pessoal e contra terceiros, com objetivo de realizar visitas às empresas em região definida. Cabe esclarecer que haverá ressarcimento de combustível por parte da URI Câmpus Santiago, de acordo com a distância percorrida e valor pactuado com a AGDI.

4.3.3 Os Candidatos precisam dispor de notebook próprio para realização de atividades com internet 3G. Possuir também de CNH categoria B ou superior, compatível com as características do veículo.

4.3.4 Ter disponibilidade para participar de treinamento em Porto Alegre ou arredores com duração de até 5 (cinco) dias.

5. DO NÚMERO DE VAGAS E DAS ÁREAS DE ATUAÇÃO

Serão **2 (duas) vagas**, sendo 1 (uma) na área de atendimento em **Produção mais Limpa** e 1 (uma) na área de atendimento em **Redução de Perdas**, estando discriminadas abaixo:

PRODUÇÃO MAIS LIMPA	
Vagas: 1 (uma)	
Formação mínima exigida: Curso de graduação completo e pós-graduação iniciada ou concluída relacionados a área de atendimento.	
Objetivo	Identificar quais as ações a serem tomadas pela empresa que resultarão em um melhor uso dos recursos necessários para fabricação de seus produtos e o adequado destino dos rejeitos derivados deste processo. Estas ações visam contribuir para o aumento da eficiência da empresa, bem como para a redução de impacto ambiental.
Metodologia	A metodologia e ferramenta (software) de produção mais limpa a ser aplicada foi desenvolvida pelo Centro Nacional de Tecnologias Limpas (CNTL) em parceria com a AGDI. Esta ferramenta compreende o mapeamento dos Fluxos de Materiais e Energia, Análise do Balanço de Massa e Avaliação do Ciclo de Vida do Produto. Ao final da aplicação da ferramenta o Extensionista deverá entregar à empresa os relatórios gerados pela ferramenta, que compreendam a Análise do Ganho Sustentável, Estimativa de

	<p>Ganho Financeiro e Adequação às Exigências Legais. Baseado nessas informações ele deverá elaborar um plano de ação específico para implantar as ações demandadas pela ferramenta.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Haverá treinamento para o uso dessa ferramenta.
Indicadores	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Redução da geração de resíduos; ▪ Redução da emissão de poluentes para o meio ambiente; ▪ Redução da utilização de matérias-primas, água e energia; ▪ Aumento da reutilização de resíduos (reciclagem); ▪ Aumento da utilização de insumos menos agressivos ao meio ambiente.

REDUÇÃO DE PERDAS	
Vagas: 1 (uma)	
Formação mínima exigida: Curso de graduação completo e pós-graduação iniciada ou concluída relacionados a área de atendimento	
Objetivo	<p>As perdas são causas inerentes aos processos produtivos. Quanto maior e mais complexo for o processo produtivo, maiores serão as perdas e menos eficiente será este processo. “As perdas são operações ou movimentos completamente desnecessários que geram custos e não agregam valor, e que, portanto, devem ser imediatamente eliminados, tais como esperas, transportes de material para locais intermediários, estocagem de material em processo, etc.” (GHINATO, 1996).</p> <p>A eliminação de perdas tem como objetivo principal a redução dos custos operacionais para a empresa, além da melhora contínua de qualidade, aumento da produtividade, e conseqüentemente, o aumentando da sua competitividade e lucro.</p>
Metodologia	<p>Será disponibilizada uma ferramenta de mapeamento de perdas (em Excel), desenvolvida pelo GMAP-UNISINOS, em parceria com a AGDI, bem como orientações sobre possíveis ferramentas complementares que são recomendadas para redução de cada tipo de perda.</p> <p>A partir dessas informações da metodologia, deverá indicar ações para mitigar perdas produtivas. Estas ações deverão ser transformadas em um plano de ação específico e viável para a empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Haverá treinamento para o uso dessa ferramenta.
Indicadores	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Redução de perdas e desperdícios; ▪ Aumento da produtividade.

Informações sobre RESUMO DA METODOLOGIA DO PROJETO
ANEXO IV (EDITAL 01/2016-AGDI) pelo link:

<http://www.agdi.rs.gov.br/?model=conteudo&menu=1034>

Fase I: Inscrição: interessados deverão deixar documentos elencados abaixo no setor de Recursos Humanos, ou enviar por e-mail para rh@urisantiago.br até o dia 22 de julho de 2016;

1. Currículo Vitae documentado (contendo cópia de diploma, número de telefone e e-mail);
2. Cópia de identidade;
3. Cópia de comprovante de endereço residencial;
4. Cópia da CNH.

Fase II: Análise curricular, de caráter eliminatório.

Fase III: Entrevista individual (caráter classificatório) e prova de redação, em data a ser marcada, conforme o número de candidatas.

6. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS DO PROCESSO DE SELEÇÃO

O resultado do processo de seleção será divulgado no site da Universidade pelo link www.urisantiago.br até o dia 29 de julho de 2016.

7. CONTRATAÇÃO

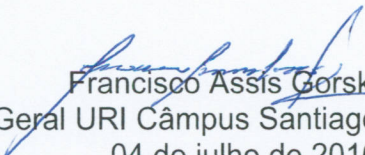
O candidato efetivamente aprovado e com a melhor classificação será contratado, segundo as condições previstas no edital.

O início dos trabalhos está previsto para o mês de agosto de 2016, podendo ter sua data alterada, conforme cronograma do Termo de Colaboração 003/2016.

8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Será de responsabilidade dos candidatos o acompanhamento da divulgação de todas as comunicações e resultados das etapas do processo seletivo.

O local, data e horário de cada etapa serão comunicados por contato telefônico e/ou e-mail. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Seleção da URI Câmpus Santiago.


Francisco Assis Gorski
Diretor Geral URI Câmpus Santiago
04 de julho de 2016